

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета по культуре,
молодежной политике и спорту
администрации МО Щекинский район


Т.В. Широкова

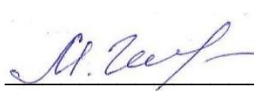
УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «Детская
музыкальная школа № 1
им. Л.Н. Толстого»
Щекинского района


Н.Ю. Моисеева

СОГЛАСОВАНО

Совет родителей МАУ ДО
«Детская музыкальная школа №1
им. Л.Н. Толстого» Щекинского района


М.М. Гизатуллина

Программа развития

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детская музыкальная школа №1 им. Л.Н. Толстого»
Щекинского района

на 2026-2030 годы

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	2
Раздел I. Паспорт программы	3
Раздел II. Информационно-аналитическая справка о ЩДМШ № 1	6
2.1. Общие сведения об учреждении	6
2.2. Характеристика организационно-педагогических условий	7
2.2.1. Структура и система управления ЩДМШ № 1	7
2.2.2. Материально-техническое обеспечение	8
2.2.3. Нормативно-правовое обеспечение	8
2.2.4. Кадровое обеспечение	9
2.2.5. Организация образовательного процесса	10
2.2.6. Программное обеспечение образовательного процесса	10
2.2.7. Сведения о контингенте	12
2.2.8. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса и охрана труда	12
2.3. Мониторинг качества образования	13
2.4. Сведения о творческой деятельности	14
2.5. Характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	16
2.6. Краткое описание достижений ЩДМШ № 1	16
Раздел III. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния деятельности ЩДМШ № 1 и дефицитов по магистральным направлениям	17
Раздел IV. Стратегия Программы развития ЩДМШ № 1 по магистральным направлениям	18
4.1. Магистральное направление «ЗНАНИЕ»	18
4.2. Магистральное направление «ВОСПИТАНИЕ»	24
4.3. Магистральное направление «ЗДОРОВЬЕ»	27
4.4. Магистральное направление «ТВОРЧЕСТВО»	29
4.5. Магистральное направление «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»	30
4.6. Магистральное направление «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА»	33
4.7. Магистральное направление «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»	36
4.8. Магистральное направление «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»	37
Раздел V. Возможные риски при реализации программы	38
Заключение	39

Введение

Разработка и утверждение Программы развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 им. Л.Н. Толстого» Щекинского района (далее – ЩДМШ № 1) на 2026-2030 г.г. годы связана с завершением реализации Программы развития на 2020-2025 г.г. и с необходимостью определения стратегии дальнейшего поступательного развития ЩДМШ № 1.

Данная Программа развития (далее – Программа) является документом прогностического планирования, служащего для выявления потенциала развития ЩДМШ № 1 и определения технологий управления с целью оптимальной реализации административной и образовательной деятельности. С управленческой точки зрения Программа является основой принятия оперативных управленческих решений в повседневной деятельности ЩДМШ № 1.

Настоящая Программа определяет цели, основные задачи, магистральные направления и ключевые условия развития ЩДМШ № 1 на ближайшие пять лет; описывает процесс управления актуальными преобразованиями; обозначает этапы и сроки решения поставленных задач в развитии ЩДМШ № 1.

При разработке Программы учитывались следующие требования:

- **законность** - соблюдение требований законодательства РФ, прав и законных интересов обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических и иных работников образовательной организации;
- **актуальность** - нацеленность на решение ключевых задач, стоящих перед образовательной организацией;
- **прогностичность** - ориентация на решение задач системы образования, прогнозируемых в рамках социально-экономического развития РФ, субъекта РФ, муниципального образования;
- **проблемно-ориентированность** - рассмотрение текущего состояния и развития организации как проблемной области, требующей описания проблем и разработки алгоритмов их решения;
- **эффективность** - максимально возможные результаты и рациональное использование ресурсов;
- **целостность** - наличие системного образа образовательной организации и осуществляемой ею деятельности, их отображение в комплексе направлений развития;
- **реализуемость** – соответствие планируемых действий и результатов имеющимся и прогнозируемым ресурсам и возможностям;
- **включенность** – учет потребностей и интересов всех участников образовательных отношений;
- **проектность** – разработка и реализация программы развития как комплекса действий для реализации проектов, каждый из которых ограничен сроками, бюджетом и краткосрочными целями;
- **контролируемость** - наличие индикативных показателей, регулярная проверка их выполнения, оперативная корректировка программы при необходимости;
- **комфортность** – качество и лаконичность оформления, обеспечивающие визуальное и смысловое единство содержания и внешней формы Программы.

Раздел I. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 им. Л.Н. Толстого» Щекинского района на 2026 – 2030 г.г.
Нормативно-правовая основа Программы	1. Конституция Российской Федерации. 2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. 3. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21.07.2020 г. № 474. 4. Указ Президента Российской Федерации «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» от 02.07.2021г. №400. 5. Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09.11.2022 г. №809. 6. Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной культурной политики» от 24.12.2014 г. № 808. 7. Указ Президента Российской Федерации «О стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года» от 17.05.2023 № 358. 8. Постановление Правительства РФ «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие Образования» от 26.12.2017 г. № 1642. 9. Распоряжение Правительства Российской Федерации «Об утверждении «Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 г.» 29. 02. 2016 г. № 326-р). 10. Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 г. № 678-р (Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года). 11. Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 г. № 1688-р (Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года). 12. Устав и локальные правовые акты ЩДМШ №1.
Цель Программы	Развитие ЩДМШ № 1 как образовательного учреждения, отвечающего современным потребностям социума и стратегии государственной политики в области дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

Задачи Программы	1. Создание в ЩДМШ № 1 условий для сохранения и укрепления традиций отечественного образования в области музыкального искусства. 2. Повышение качества и конкурентноспособности образования с учетом индивидуальных образовательных потребностей обучающихся путем применения передовых педагогических технологий, совершенствования содержания реализуемых дополнительных образовательных программ, разработки и внедрения новых дополнительных образовательных программ. 3. Совершенствование системы раннего выявления, эффективного развития и профессиональной ориентации одаренных детей, в том числе через расширение творческого сотрудничества с профильными ССУЗами. 4. Развитие ресурсного (нормативно-правового, управленческого, материально-технического, кадрового, методического) обеспечения образовательного процесса. 5. Создание условий для непрерывного профессионального роста преподавателей с учетом целей и задач текущего этапа развития школы. 6. Проектирование воспитательных аспектов деятельности ЩДМШ 1 с учетом основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей. 7. Расширение проектной деятельности, направленной на удовлетворение потребностей и запросов населения в области культуры и искусства. 8. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования. 9. Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, обеспечение их безопасности.
Планируемые результаты реализации Программы	1. Укреплен статус ЩДМШ № 1 как части традиционной отечественной системы музыкального образования и центра культурной жизни региона. 2. Проведены актуальные преобразования содержания образования путем внедрения образовательных программ нового поколения. Синхронизированы все сферы деятельности ЩДМШ № 1 для повышения качества и конкурентноспособности образования. 3. Достигнут качественно новый уровень творческого сотрудничества с профильными ССУЗами с целью результативного развития и ранней профессиональной

	ориентации учащихся. 4. Налажены механизмы развития и рационального использования ресурсного обеспечения образовательного процесса. Повышены эффективность и оперативность управленческих решений. 5. Разработана и успешно апробирована модель непрерывного образования преподавателей с целью повышения их профессиональных компетенций. 6. Создана воспитывающая среда, ориентированная на формирование патриотизма, российской гражданской идентичности, традиционных духовно-нравственных ценностей. 7. Смоделированы новые проектные направления через качественное взаимодействие с различными участниками культурно-образовательного пространства региона. 8. Создана современная и безопасная цифровая образовательная среда, как механизм обеспечения качества и доступности образования. 9. Приняты меры по сохранению и укреплению здоровья участников образовательного процесса, обеспечению их безопасности.
Разработчик Программы	Рабочая группа в составе, утвержденном приказом директора ЩДМШ №1 от 29.12.2025 № 36-ОД. Ответственный: Моисеева Н.Ю., директор ЩДМШ № 1. Программа разработана с учетом мнения обучающихся и родительской общественности.
Период и этапы реализации Программы	1. Стратегический этап (2026 г.) Утверждение Программы развития ЩДМШ № 1 на 2026-2030 г.г. Разработка нормативно-правовой базы развития ЩДМШ № 1. 2. Практический этап (2026-2030 г.г.) Поэтапная реализация основных задач Программы. Текущий мониторинг результатов реализации Программы развития ЩДМШ № 1 на 2026-2030 г.г. 3. Аналитический этап (2030 г.) Подведение итогов реализации Программы развития ЩДМШ № 1 на 2026-2030 г.г. Разработка нового стратегического плана развития.
Порядок финансирования Программы	Текущее бюджетное финансирование, привлечение дополнительных средств за счет оказания платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований, привлечение грантовых средств.
Контроль реализации Программы	Администрация, руководители отделений ЩДМШ № 1.

Раздел II. Информационно-аналитическая справка о ЩДМШ № 1

2.1. Общие сведения об учреждении

Полное наименование образовательного учреждения:	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 им. Л.Н. Толстого» Щекинского района
Сокращенное наименование образовательного учреждения:	МАУ ДО ЩДМШ №1
Дата создания образовательной организации	01.09.1950 г. 23 августа 1950 года решением Щекинского Райисполкома депутатов трудящихся (Протокол № 48)
Учредитель образовательной организации	Администрация Щекинского района в лице отраслевого (функционального) органа - комитета по культуре, молодежной политике и спорту
Местонахождение учредителя	301240, Тульская область, г. Щекино, ул. Ленина, д. 15
Контактные телефоны и адреса электронной почты образовательной организации	(8-48751) 5-22-90 sh-cultura@tularegion.org
Официальный сайт школы:	www.dmsh1950.ru
Адреса мест осуществления образовательной деятельности	301240, Тульская область, г. Щекино, ул. Л. Шамшиковой, д.18-А 301248, Тульская обл., г. Щекино, ул. Л. Шамшиковой, д. 18-б;301216 Тульская обл., Щекинский район, МО Ломинцевское, п. Ломинцевский, ул. Центральная, д. 6 301221, Тульская обл., Щекинский район, МО Лазаревское, д. Сорочинка, ул. Школьная, д. 29 301205, Тульская область, Щекинский район, г. Советск, ул. Энергетиков, д. 15
Свидетельство о государственной регистрации	Свидетельство серия 71 № 002306003 ГРН 2137154185419 выдано Межрайонная инспекция ФНС № 10 по Тульской области 17.05.2013 г.
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Лицензия № 0133/02664 от 31.07.2015 г. Срок действия - бессрочно

2.2. Характеристика организационно-педагогических условий.

2.2.1. Структура и система управления ЩДМШ № 1.

Управление ЩДМШ № 1 осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Тульской области, нормативными актами муниципального образования Щёкинский район, настоящим Уставом МАУ ДО ДМШ № 1 и осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Органами управления ЩДМШ № 1 являются Учредитель ЩДМШ № 1, Наблюдательный совет ЩДМШ № 1.

Непосредственное управление ЩДМШ № 1 осуществляет директор Н.Ю. Моисеева, назначенная распоряжением Учредителя по согласованию с заместителем Главы администрации муниципального образования Щёкинский район, курирующим данную сферу. В подчинении директора находятся заместители директора, которые организуют хозяйственную, образовательную, методическую, концертно-просветительскую деятельность ЩДМШ № 1.

В ЩДМШ № 1 формируются коллегиальные органы управления, к ним относятся:

- общее собрание трудового коллектива;
- педагогический совет;
- методический совет;
- совет ЩДМШ №1;
- совет родителей;
- первичная профсоюзная организация.

Общее собрание трудового коллектива состоит из сотрудников, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

Педагогический совет является постоянно действующим органом управления ЩДМШ № 1 для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Методический совет осуществляет организационное планирование и контроль методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса.

Совет школы осуществляет принципы самоуправления, развития инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности и независимости ЩДМШ № 1 в решении ряда вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных, демократических принципов управления.

Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся ЩДМШ № 1 функционирует в целях учёта мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся по вопросам управления и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы учащихся и родителей (законных представителей).

Первичная профсоюзная организация участвует в управлении ЩДМШ № 1 на основании Устава Российского профсоюза работников культуры в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В ЩДМШ № 1 функционируют методические объединения преподавателей, работающих в одной предметной области, с целью совершенствования методического и профессионального мастерства педагогических работников, организации взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию учащихся, стимулирования творческой инициативы, разработки современных требований к обучению и воспитанию детей. Руководителями методических объединений являются квалифицированные преподаватели данной предметной области, назначаются приказом директора и входят в состав Методического совета Школы.

2.2.2. Материально-техническое обеспечение.

Основное здание школы, находящееся на правах оперативного управления, занимает отдельно стоящее 2-х этажное здание 1952 года постройки площадью 967,1 м². Год постройки - 1953. Здание располагает 3 учебными кабинетами для групповых занятий и 16 учебными кабинетами для индивидуальных занятий, 2 административными кабинетами, концертным залом на 110 мест, малым концертным залом на 50 мест, учительской, библиотекой, кладовой для хранения инвентаря.

Большой и малый концертные залы – востребованные творческие площадки. Здесь проходят концертно-просветительские, конкурсные, фестивальные, образовательные и методические мероприятия школьного, городского и регионального уровня.

В 2021 году школа вошла в число участников Нацпроекта «Культура» раздела «Капитальный ремонт». Отремонтированы фасад и внутренние помещения. В концертном зале отремонтирована сцена, установлены новые кресла для зрителей. Зал оснащен световым и звуковым оборудованием, видеоаппаратурой, позволяющей проводить мероприятия на современном уровне. Сцена и хоровой класс укомплектованы хоровыми станками, оркестровый класс – эконопанелями для инструментов народного оркестра. В соответствии с федеральными требованиями по реализации предпрофессиональных программ в области музыкального искусства в школе оборудован специальный вход и туалетная комната для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Администрацией МО Щекинский район были выделены средства на приобретение мебели для обновленных и преобразованных учебных помещений школы. В ходе ремонта в здании школы установлены и успешно функционируют:

- система охранного телевидения (СОТ);
- система охранной сигнализации (СОС);
- автоматическая пожарная сигнализация (АПС);
- сети связи.

Силами молодых художников - студентов МГАХИ имени Василия Сурикова была произведена роспись стен фойе второго этажа школы.

В период с 2022 по 2025 годы производились работы по благоустройству и озеленению территории школы. Оформлены газоны перед зданием школы, боковые выходы и каре здания.

В 2025 году МАУ ДО «Детская музыкальная школа № 1 им. Л.Н. Толстого» Щекинского района вошла в число участников национального проекта «Семья». Были приобретены новые музыкальные инструменты: рояль концертный «Михаил Глинка» производства фабрики Михаил Глинка, г. С. Петербург, аккордеон «Юпитер», производства фабрики Юпитер, учебная и нотная литература и оборудование.

ЩДМШ № 1 оснащена разнообразным инструментарием и оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами, мультимедийной аппаратурой, осветительной системой, библиотечным фондом.

2.2.3. Нормативно-правовое обеспечение.

ЩДМШ № 1 в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Основами законодательства Российской Федерации о культуре, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Тульской области, органов местного самоуправления Щекинский района, Уставом и локальными актами ЩДМШ № 1.

В ЩДМШ № 1 разработаны внутренние локальные акты:

- регламентирующие вопросы организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема и отбора обучающихся, правила внутреннего распорядка обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ЩДМШ № 1 и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, вопросы дистанционного обучения, инклюзивного образования учащихся с ограниченными возможностями здоровья и другие;
- регламентирующие вопросы трудовой деятельности работников ЩДМШ № 1, отслеживающие эффективность работы педагогических работников и создающие условия для осуществления профессионально-педагогической деятельности, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, положение о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников, должностные инструкции и другие;
- регламентирующие обработку персональных данных работников ЩДМШ №1;
- регламентирующие управление ЩДМШ № 1 на принципах единоначалия и коллегиальности;
- регламентирующие информационное и документальное обеспечение деятельности ЩДМШ № 1 и осуществление внутришкольного контроля;
- регламентирующие стабильное функционирование ЩДМШ № 1 по вопросам укрепления материально-технической базы.

Все локальные акты представлены на официальном сайте ЩДМШ № 1 в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

2.2.4. Кадровое обеспечение.

Количественный состав педагогических работников	Всего педагогических работников – 50 Штатных – 39 Внешних совместителей - 15
Сведения о качественном составе педагогических кадров (штатные педагогические работники без совместителей)	ОБРАЗОВАНИЕ: Среднее профессиональное образование – 17 Высшее образование – 22 КВАЛИФИКАЦИЯ: Первая квалификационная категория – 9 Высшая квалификационная категория - 15
Педагогический стаж педагогического коллектива в данном учреждении (штатные педагогические работники без совместителей)	до 5 лет – 9 преподавателей от 5 до 10 лет – 5 преподавателей от 10 до 15 лет – 9 преподавателей свыше 15 лет – 6 преподавателей свыше 25 лет – 21 преподаватель
Сведения о возрастном составе педагогического коллектива (штатные педагогические работники без совместителей)	до 25 лет - 6 25-30 лет - 3 30-40 лет - 6 40-50 лет - 7 50-60 лет - 11 свыше 60 лет - 6

Сведения о повышении квалификации	2021 г. – 5 2022 г. – 15 2023 г. – 5 2024 г. – 7 2025 г. - 10
Сведения о педагогических кадрах, имеющих почетные звания, награды	Заслуженный работник культуры РФ - 1 Почетная грамота Министерства культуры РФ - 11 Медаль «Трудовая доблесть» III степени - 1 Почетный знак «Мастер своего дела» Тульской области – 8 Значок «Отличник народного просвещения» - 2 Премия президента РФ лучшим преподавателям в области музыкального искусства - 3
Сведения об участии преподавателей в конкурсах профессионального мастерства за 2021 – 2025 г.г.	Количество победителей: 2021 г. – 19 2022 г. – 19 2023 г. – 15 2024 г. – 20 2025 г. - 13

2.2.5. Организация образовательного процесса.

В ЩДМШ №1 реализуется очная форма обучения. Организация образовательного процесса регламентируется соответствующими локальными актами: Положением о режиме занятий обучающихся в ЩДМШ № 1, Правилами внутреннего распорядка обучающихся в ЩДМШ № 1.

Ведение образовательной деятельности осуществляется в соответствии с учебными планами, календарным учебным графиком и расписанием учебных занятий. Учебные планы образовательных программ разработаны на основании Закона Российской Федерации от 29.12.2012. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральных государственных требований, установленных к минимуму содержания, структуре и условиям реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств (Приказы Минкультуры России от 26 января 2026 № 1076-108, от 28.01.2026 № 136-138), Рекомендаций по организации образовательной и методической деятельности при реализации общеразвивающих программ в области искусств (Письмо Минкультуры России от 19 ноября 2013 г. N 191-01-39/06-ГИ). По всем учебным предметам соответствующих ДОП разработаны рабочие программы учебных предметов. Согласно программным требованиям проводятся мероприятия промежуточной и итоговой аттестации (контрольные уроки, зачеты, экзамены, академические концерты, прослушивания). График промежуточной и итоговой аттестации утверждается ежегодно.

Учебная нагрузка, режим занятий обучающихся, режим работы ЩДМШ № 1 определяются в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

2.2.6. Программное обеспечение образовательного процесса.

ЩДМШ № 1 реализует программы дополнительного образования детей и взрослых на основании приложения №1 к лицензии № 0133/02664 на осуществление образовательной деятельности от 31.07.2015 г.

**Сведения о реализации дополнительных образовательных программ
за счет бюджетных ассигнований по состоянию на 01.09.2025**

Наименование программы и нормативный срок освоения	Срок реал.	Контингент
Дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы		
ДПОП в области музыкального искусства «Фортепиано»	8 (9) лет	102
ДПОП в области музыкального искусства «Народные инструменты»	8 (9) лет	56
ДПОП в области музыкального искусства «Народные инструменты»	5 (6) лет	30
ДПОП в области музыкального искусства «Духовые и ударные инструменты»	8 (9) лет	24
ДПОП в области музыкального искусства «Духовые и ударные инструменты»	5 (6) лет	9
ДПОП в области музыкального искусства «Струнные инструменты»	8 (9) лет	21
ДПОП в области музыкального искусства «Музыкальный фольклор»	8 (9) лет	12
ДПОП в области музыкального искусства «Музыкальный фольклор»	5 (6) лет	41
ДПОП в области музыкального искусства «Хоровое пение»	8 (9) лет	40
ВСЕГО		335
Дополнительные общеразвивающие общеобразовательные программы		
ДООП в области музыкального искусства «Музыкальное исполнительство»	5 лет	27
ДООП в области музыкального искусства «Основы инструментального исполнительства»	2 года	1
ДООП в области музыкального искусства «Хоровое исполнительство»	3 года	18
ВСЕГО		46

**Сведения о дополнительных образовательных программах, реализуемых
на внебюджетной основе по состоянию на 01.09.2025 года**

Наименование программы и нормативный срок освоения	Срок реал.	Контингент
ДООП в области музыкального искусства «Раннее эстетическое развитие»	2 года	9
ДООП в области музыкального искусства «Школа игры на музыкальном инструменте»	2 года	10
ВСЕГО		19

2.2.7. Сведения о контингенте.

Численность контингента учащихся ЩДМШ № 1 по состоянию на 01.09.2025 г. составляла 400 человек, По дополнительным предпрофессиональным образовательным программам в ЩДМШ № 1 обучалось 335 человек, что составляет 83,8 % от общего количества обучающихся.

В контингенте обучающихся выделена группа детей с особыми потребностями в образовании (дети с ОВЗ, инвалиды) – 6 человек. Для осуществления образовательной деятельности с данной категорией учащихся образовательные программы адаптированы.

ЩДМШ № 1 оказывает платные дополнительные образовательные услуги на договорной основе. На отделении платных дополнительных образовательных услуг по состоянию на 1.09.2025 г. обучалось 19 человек.

2.2.8. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса и охрана труда.

В соответствии со статьей 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г. соблюдение требований безопасности есть важное условие качества образовательного процесса. Разработаны и исполнены в период 2015-2020 гг. планы мероприятий:

- План организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда и здоровья преподавателей, сотрудников и обучающихся и профилактике травматизма и профзаболеваний;
- План работы комиссии по охране труда;
- План противопожарных мероприятий;
- План мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности школы;
- План мероприятий по профилактике экстремизма, обеспечению антитеррористической безопасности школы.

Сотрудники регулярно обучаются по программам в области

- охраны труда;
- по электробезопасности;
- по пожарной безопасности;
- по ГБ и ЧС;
- по оказанию первой помощи.

В 2022 гг. году проведена специальная оценка условий труда на 100% рабочих мест. Проводятся систематические целевые инструктажи по направлениям: пожарная безопасность, охрана труда, электробезопасность, оказание первой помощи, по ГО и ЧС.

Прошли обучение и имеют дипломы о профессиональной переподготовке специалистов по пожарной профилактике 4 человека. Проведено обучение работников и преподавателей по курсу: «Оказание первой помощи пострадавшим» в количестве 40 человек. Проведено обучение по электробезопасности и обслуживанию тепло - электроустановок в количестве 4 человек.

Регулярно, согласно плана проведения тренировок, проводятся учебно-тренировочные мероприятия по эвакуации.

2.3. Мониторинг качества образования.

ЩДМШ № 1 на постоянной основе проводится сбор, обработка и анализ информации об образовательной деятельности, обеспечивающей непрерывное слежение за её состоянием и прогнозированием развития.

Качество образовательной деятельности определяется стабильным процентом поступающих в профильные ССУЗы, творческими достижениями обучающихся и преподавателей.

Информация о выпускниках, поступивших в профильные ССУЗы в 2021-2025 г.г.	2021 г. – 4 2022 г. – 4 2023 г. – 2 2024 г. – 6 2025 г. – 6
Стипендиаты Благотворительных фондов за 2021-2025 г.г.	Благотворительный фонд «Новые имена» имени Иветты Вороновой – 2 Благотворительный фонд поддержки молодых талантов «Волшебство звука» - 2 Благотворительный фонд семей Толстых и Сокол – 7 Международный Благотворительный фонд Юрия Розума - 1
Сведения об участниках/победителях Молодежных Дельфийских игр за 2021-2025 г.г.	2021 г. – Бронзовая медаль 2022 г. – Серебряная медаль 2022 г. – Арктические игры – Бронзовая медаль 2023 г. – Золотая медаль
Сведения об победителях Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» - всероссийской юношеской творческой олимпиаде (с международным участием) за 2021-2025 г.г.	2024 г. - 1 2025 г. - 1
Сведения об обладателях Премий и Грантов за 2021-2025 г.г.	2022 г. – 1 2024 г. – 1 2025 г. - 1
Количество учащихся, обучавшихся в Центре одаренных детей ТО «Мастерская талантов»	2021 г. – 3 2022 г. – 3 2023 г. – 3 2024 г. – 4 2025 г. – 5
Количество призеров фестивалей и конкурсов за 2021-2025 г.г.	2021 г. – 256 2022 г. – 246 2023 г. – 285 2024 г. – 287 2025 г. – 299

2.4. Сведения о творческой деятельности

Количество культурно-просветительских мероприятий за 2021-2025 г.г.	2021 г. – 43 2022 г. – 59 2023 г. – 74 2024 г. – 105 2025 г. – 107
Количество участников от общего количества обучающихся ЦДМШ № 1 (%)	100%
Охват зрителей	2021 г. – 7 000 2022 г. – 9 000 2023 г. – 10 000 2024 г. – 12 000 2025 г. – 12 000
Творческие коллективы ЦДМШ № 1 по состоянию на 01.09.2025 г.	Оркестр русских народных инструментов, рук. Т.Е. Моисеева. Оркестр русских народных инструментов, рук. Л.Н. Окладникова. Хор учащихся младших классов «Озорные лучики», рук. Т.В. Ермакова. Хор учащихся первых классов, рук. А.А. Жучкова. Хор учащихся старших классов «Согласие», рук. В.И. Журавлева. Фольклорный ансамбль «Жалейка», рук. Т.В. Усольцева. Фольклорный ансамбль «Оберег», рук. Е.С. Петухова. Фольклорный ансамбль «Горлица», рук. С.Н. Савельева. Ансамбль духовых инструментов «Бриз», рук. О.С. Новикова. Ансамбль гитаристов младших классов «Созвучие», рук. В.Б. Буталова. Ансамбль гитаристов старших классов, рук. М.В. Шаповалов. Ансамбль гармонистов «ДобраСвет», рук. Т.Е. Моисеева. Театральный коллектив «Театр фантазеров», рук. А.В. Шкодина. Трио аккордеонистов, рук. Л.Н. Окладникова. Струнное трио «НОТА bene», рук. И.С. Сарсков. Дуэт преподавателей «Прованс» (Т.Е. Моисеева и М.В. Семенова)
Проектная деятельность в 2021-2025 г.г.	1. Культурно-просветительский проект «Музыкальная провинция. Классика для всех!» - победитель грантового конкурса Президентского фонда культурных инициатив. В рамках проекта в 2025 году было организовано и проведено 2 мастер-класса исполнительского ансамблевого мастерства для участников концертных бригад и 10 выездных концертов, зрителями которых стали около 1000 жителей удаленных уголков Щекинского района и Тульской области. 2. Межрегиональный конкурс «Музыкальная провинция. Малый ансамбль – разнообразие форм». В 2025 году состоялся юбилейный десятый конкурс, собравший 287 участников из различных регионов нашей страны.

	3. Культурно-просветительский проект «За русскую культуру!» - зрителями концертных программ проекта в рамках федерального проекта «Пушкинская карта» стали более 5000 учащихся и преподавателей общеобразовательных школ и колледжей Щекинского района. 4. Проект «Позывной «Культура» - это участие в региональной программе «Герой 71», взаимодействие через концертные программы с участниками Специальной Военной Операции, представителями Государственного фонда «Защитники Отечества», представителями Движения первых. 5. Проект «Традиции семейного музицирования» - серию концертно-просветительских программ посетило более 600 человек: учащиеся, студенты и преподаватели общеобразовательных школ и колледжей г. Щекино, члены Клуба ветеранов образования Щёкинского района, участники специальной военной операции, представители Государственного фонда «Защитники Отечества», представители Движения первых Щекинского района, жители и гости города Щекино. В концертных программах приняли участие более 100 учащихся школы, По итогам Областного конкурса внеклассной воспитательной работы детских школ искусств Тульской области «Семья. Искусство. Традиции», посвященного Году семьи в России конкурсная работа «Традиции семейного музицирования стала Лауреатом 1 степени. 6. Проект «От сердца к сердцу» - цикл концертов учащихся и преподавателей МАУ ДО ЩДМШ № 1 им. Л.Н. Толстого для лиц с ОВЗ. Цели данного проекта согласованы с национальной целью развития РФ "Возможности для самореализации и развития талантов" /в соответствии с п. 26 Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 / и способствуют воспитанию в подрастающем поколении социальной ответственности на основе духовно-нравственных ценностей. 7. Целевая программа «Одаренные дети» направлена на выявление, поддержку и развитие детей, проявляющих признаки одаренности. 8. «На пути к профессии» - серия мастер-классов, концерты учащихся в рамках сотрудничества с ТКИ им. А.С. Даргомыжского с целью ранней профессиональной ориентации учащихся по ДПОП в области музыкального искусства. 9. «Рождественский фестиваль хоровых коллективов» - проводится ежегодно в сотрудничестве с Белевской епархией и Щекинским Благодичием с целью привлечения внимания общественности к православной культуре, академическому сольному и хоровому пению, народному пению.
--	---

	10. «Как же нам без музыки прожить» - серия концертных программ для воспитанников дошкольных учреждений для пробуждения интереса к музыкальному искусству, знакомству с музыкальными инструментами, привлечения поступающих в музыкальную школу. 11. Проект «Детские инструментальные циклы от А до Я» - в рамках проекта учащимися школы целиком были исполнены детские циклы «Дом с колокольчиком» Ж. Металлиди, «День ребенка» А. Гречанинова, «Путевые эскизы» В. Купревича. Зрителями проектов стали учащиеся образовательных школ города.
--	---

2.5. Характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров.

ЩДМШ № 1 находится в центре города Щекино, который является административным центром Щёкинского района Тульской области и расположен примерно в 25 км к югу от областного центра — Тулы. Население Щёкино составляет около 55 тыс. человек.

В системе образования представлены дошкольные, общеобразовательные и учреждения дополнительного образования: два лицея, гимназия, 9 средних школ, 14 детских садов общеразвивающего вида, центр развития ребёнка, детско-юношеская спортивная школа, две детских музыкальных школы и детская школа искусств. Работают учреждения культуры, включая Щекинский досуговый комплекс, объединяющий дома культуры района, художественно-краеведческий музей, библиотечная сеть.

В районе функционируют порядка 30 крупных и средних промышленных предприятий. Самое значимое из них «Щёкиноазот» является градообразующим предприятием. В районе развит также агропромышленный комплекс.

Надежными партнерами ЩДЦМШ № 1 в деле воспитания юных музыкантов являются Объединенная химическая компания «Щекиноазот», которое выступает гарантом социальной стабильности территории своего расположения и реализует большую общественно значимую программу с поддержкой детских, образовательных, социальных, культурных учреждений Щекинского района. Тесное сотрудничество с Благотворительным фондом семей Толстых и Сокол способствует развитию одаренных детей из семей, имеющих особый социальный статус, даёт возможность организовать мастер-классы ведущих преподавателей музыкальных ВУЗов страны, помогает развитию общей культуры воспитанников.

2.6. Краткое описание достижений ЩДМШ № 1 .

Коллектив ЩДМШ № 1 отмечен Почетными грамотами Министерства культуры Российской Федерации, Депутатов Государственной Думы РФ, Губернатора Тульской области; Тульской областной Думы, Правительства Тульской области, Министерства культуры Тульской области, Почетной грамотой Российского профсоюза работников культуры.

Ежегодно с 2021 года коллектив преподавателей отмечается дипломами победителя (лауреат 1 степени) по итогам работы Детских школ искусств Тульской области.

В 2015 году МАУ ДО Детская музыкальная школа №1 им. Л.Н. Толстого» Щекинского района вошла в число победителей Общероссийского конкурса «50 лучших детских школ искусств».

Раздел III. Проблемно ориентированный анализ текущего состояния деятельности ЩДМШ № 1 и дефицитов по магистральным направлениям

Проведенный мониторинг и анализ различных сторон деятельности ЩДМШ № 1 позволяет отметить следующие проблемы и дефициты:

Знание	Стремительность современного обновления правовой, научной, образовательной систем требует их оперативного внедрения в практику деятельности школы. Обновление и рост требований к качеству образовательного процесса для обучающихся по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам выявляет недостаточные технические возможности для создания современной цифровой образовательной среды. При реализации дистанционных образовательных технологий и цифровизации обучения зафиксирован недостаточный уровень ИКТ-компетенций преподавательского состава, особенно среди преподавателей старшего поколения. Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся, в том числе к углублённому изучению отдельных предметов.
Воспитание	Выявлен недостаток знаний о современных феноменах воспитания, доминирующих механизмах, закономерностях, содержании и методах воспитания. Это может быть связано с недостаточным осознанием парадигмального сдвига в теории воспитания, нехваткой временного ресурса для глубокого осмысления воспитательных действий.
Здоровье	Отсутствует единство и четкая структура программы здоровьесбережения участников образовательного процесса.
Творчество	Вызывает опасения отсутствие у некоторой части педагогического коллектива личностного стремления к профессиональной идентификации и инертное отношение к творческой деятельности. Следует обратить внимание на недостаточный уровень взаимодействия и коллаборации преподавателей и, как следствие, невысокий процент участия их в творческих коллективах.
Профориентация	Как дефицит работы по данному магистральному направлению следует отметить недостаточное вовлечение родителей в профориентационную работу.
Преподаватель. Школьная команда	Сохраняется дефицит молодых специалистов, высокая доля педагогов пенсионного возраста, недостаточный процент преподавателей с высшей и первой категориями. Выявлены недостаточные педагогические компетенции в части обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья.
Школьный климат	Наблюдается недостаточная коммуникативная культура всех участников образовательного процесса.
Образовательная среда	Наблюдается противоречие между повышением требований к уровню профессиональных компетенций преподавательского состава школы, обновлением требований к качеству образования учащихся и ограниченными потенциальными возможностями влияния школы на образовательную и культурно-просветительскую среду, при котором многие родители (законные представители) рассматривают дополнительное образование в МШ не как системную образовательную деятельность, а как досуговую.

Раздел IV. Стратегия Программы развития ЩДМШ № 1 по магистральным направлениям

4.1. Магистральное направление «ЗНАНИЕ»

4.1.1. Целевая программа «Совершенствование образовательного процесса»

Подпрограмма: «Оптимизация системы управления школы»

Цель: оптимизация деятельности школы; создание организационно-педагогических условий для самореализации субъектов образовательного процесса.

Задачи:

- актуализация нормативно-правовой базы образовательного учреждения;
- обновление функций управления школой на основе использования принципов педагогического менеджмента;
- создание условий для обеспечения высокого качества образования, сохранения и укрепления здоровья учащихся;
- координация действий субъектов образовательного процесса, направленная на достижения единых педагогических целей.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Анализ существующей системы управления учреждением, выявление ключевых проблем	2026 г.	Директор, рабочая группа
2.	Актуализация локальных актов учреждения	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора
3.	Обеспечение дальнейшей профессиональной подготовки управленческого звена школы	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам
4.	Совершенствование системы мотивирования и стимулирования работников учреждения	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, бухгалтер
5.	Развитие и поддержка инновационной деятельности учреждения, педагогических работников учреждения	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, руководители МО
6.	Определение социального заказа: мониторинг мнения участников образовательного	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, руководители МО
7.	Активизация деятельности органов общественного самоуправления	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, председатель Совета школы, Совета родителей

Ожидаемые результаты:

- актуализирована нормативно-правовая база деятельности ЩДМШ № 1;
- повышена эффективность деятельности ЩДМШ № 1;
- расширено участие субъектов образовательного процесса в управлении школой.

Подпрограмма «Ресурсное обеспечение образовательного процесса».

Цель: эффективное использование нормативно-правовых, материально-технических, финансово-экономических, научно-методических, информационных, кадровых ресурсов ЩДМШ № 1 для реализации магистральных направлений Программы развития.

Задачи:

- нормативно-правовое обеспечение образовательного процесса;
- материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- научно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- программно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- информационное обеспечение образовательного процесса;
- кадровое обеспечение образовательного процесса.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Анализ ресурсной базы школы	Январь-февраль 2026г.	Директор; заместители директора
2.	Нормативно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения: приказы, положения, локальные акты, правила, должностные инструкции и т.п.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор; заместители директора; специалист по кадрам
3.	Материально-техническое обеспечение образовательного процесса: создание оптимальных условий для реализации уставной деятельности ЩДМШ № 1, своевременное проведение ремонтных работ; организация цифровой образовательной среды; создание материально-технических условий для совершенствования образовательного и воспитательного процессов в учреждении образования.	2026-2030 гг. Согласно ПФХД	Директор; заместители директора, руководители МО
4.	Научно-методическое обеспечение образовательного процесса: обновление и разработка образовательных программ, проектная работа, создание методических рекомендаций, проведение мониторинга качества образовательной деятельности.	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор; заместители директора, руководители МО

5.	Программно-методическое обеспечение образовательного процесса: разработка методических рекомендаций, учебно-методических пособий, формирование банка методических материалов, инновационного педагогического опыта, разработка и обновление календарно-тематического планирования; составление планов учебной, методической, творческой и воспитательной работы.	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор; заместители директора, руководители МО
6.	Информационное обеспечение деятельности образовательного учреждения: приведение структуры сайта в соответствие с нормативно-правовыми актами; своевременное наполнение сайта актуальной информацией по направлениям; ведение групп в социальных сетях.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор; заместители директора, руководители МО
7.	Кадровое обеспечение деятельности образовательного учреждения: кадровая политика, привлечение молодых специалистов, повышение квалификации преподавателей и сотрудников школы; повышение ИКТ-компетенции преподавателей и сотрудников школы; участие в конференциях, педагогических чтениях, мастер-классах т.п.	2026-2030 гг. Согласно плану	Директор; заместители директора, руководители МО
8.	Мотивационное обеспечение преподавателей и сотрудников образовательного учреждения: актуальное обновление положения об оплате труда работников образовательного учреждения; совершенствование системы критериев оценки и стимулирования результативности профессиональной деятельности преподавателей и сотрудников школы.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор; заместители директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- достигнута достаточная нормативная полнота ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- повышена эффективность использования финансово-экономических, кадровых, информационных ресурсов в соответствии с обновляющейся нормативно-правовой базой;
- обеспечены нормативно-правовая база деятельности и эффективного управления образовательного учреждения;
- успешно реализуется уставная деятельность ШДМШ № 1;
- повышено качество образования по дополнительным общеразвивающим и предпрофессиональным программам;
- обеспечена информационная доступность ШДМШ № 1;
- образовательный процесс обеспечен высококвалифицированными кадрами.

Подпрограмма «Дополнительные образовательные программы нового поколения»

Цель: создание комплекса организационно-методических условий, обеспечивающих эффективную реализацию дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных и общеразвивающих программ.

Задачи:

- повышение квалификации преподавательского состава, обеспечивающее его готовность к процессу успешной реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ;
- актуальные преобразования содержания реализуемых образовательных программ, внедрение дополнительных образовательных программ нового поколения;
- совершенствование системы оценки образовательных достижений учащихся;
- осуществление комплекса мероприятий по своевременному проведению разъяснительной работы с родителями (законными представителями) поступающих и обучающихся о сущности и содержании предпрофессиональных и общеразвивающих программ, реализуемых ЦДМШ № 1.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Организация повышения квалификации преподавателей	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора
2.	Деятельность рабочих групп по корректировке программ и учебных планов	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора
3.	Модернизация предметно-материальной среды учебных классов	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора
4.	Организация и проведение родительских собраний и «Дней открытых дверей» для встреч с родителями по вопросам обучения по предпрофессиональным и общеразвивающим образовательным программам	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, руководители МО
5.	Проведение заседаний МО и тематических педагогических советов школы по итогам реализации введения предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ. Разработка методических рекомендаций по реализации дополнительных общеобразовательных программ	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- повышено качество образования через реализацию дополнительных общеобразовательных программ нового поколения.

Подпрограмма «Информационное обеспечение образовательного процесса»

Цель: совершенствование механизмов информационного обеспечения деятельности ЦДМШ 1

Задачи:

- повышение информационной культуры преподавателей школы;
- использование информационных систем для повышения эффективности управленческих решений;
- широкое внедрение современных информационных технологий в учебно - воспитательный процесс школы;
- создание банка онлайн-уроков музыкально-теоретических дисциплин;
- сопровождение дистанционного обучения;
- совершенствование системы информирования населения о деятельности, достижениях и преимуществах обучения в ЦДМШ № 1.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Разработка плана информационного обеспечения образовательного процесса	2026г.	Директор, рабочая группа
2.	Создание фонда онлайн уроков преподавателей школы	2026-2030 гг.	Заместитель директора, руководители МО
3.	Модернизация и обновление компьютерного парка ЦДМШ № 1 и программного обеспечения	2026-2030 гг.	Директор, заместитель директора
4.	Расширение информационной открытости учреждения: изучение запросов родителей (через анкетирование); формирование системы информирования; расширение форм и методов информационного взаимодействия.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора
5.	Проведение информационно - просветительской кампании для мотивации семей к обучению детей в музыкальной школе.	2026-2030 гг. Систематически	Директор, заместитель директора, руководители МО
6.	Организация обучения преподавателей компьютерной грамотности и использованию цифрового образовательного контента.	2026-2030 гг. Регулярно	Директор, заместитель директора
7.	Мониторинг качества образования с использованием электронного образования и дистанционных технологий.	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- создана эффективная система информационного обеспечения деятельности учреждения;
- приняты меры по адаптации учащихся и преподавателей к деятельности в условиях цифровизации;
- повышен уровень ИКТ-компетентности преподавателей;
- обеспечен доступ к полной объективной информации об учреждении.

4.1.2. Целевая программа «Развитие системы платных образовательных услуг»

Цель: создание условий для всесторонней реализации образовательных потребностей потребителей платных образовательных услуг всех возрастных групп через предоставление широкого спектра данных услуг и обеспечение условий для реализации индивидуальной образовательной траектории.

Задачи:

- разработка новых видов и направлений в системе платных образовательных услуг;
- осуществление регулярного мониторинга востребованности платных образовательных услуг;
- расширение контингента отделения платных образовательных услуг.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Разработка новых образовательных программ в системе платных образовательных услуг (в области музыкального искусства)	2026 г.	Директор, заместитель директора
2.	Проведение мониторинга востребованности платных образовательных услуг и удовлетворенности их качеством	2026-2030 гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора
3.	Изучение социального заказа на введение новых форм и видов платной образовательной деятельности (опросы, анкетирование)	2026-2030 гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора
4.	Организация и проведение мероприятий творческой направленности, отражающих личные успехи и достижения потребителей платных образовательных услуг (все возрастные группы).	2026-2030 гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора
5.	Мероприятия по информационному сопровождению платных образовательных услуг (рекламные кампании в средствах массовой информации, изготовление и распространение печатной продукции, постоянное обновление информации на сайте и пр.).	2026-2030 гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты реализации программы:

- рост разнообразия и качества образовательных услуг на основе расширения возможностей получения дополнительного образования в соответствии с социальным заказом;
- рост контингента обучающихся (по всем возрастным группам) и увеличение доли приносящей доход деятельности;
- удовлетворенность потребителей платных образовательных услуг качеством образовательного процесса.

4.2. Магистральное направление «ВОСПИТАНИЕ»

Целевая программа «Воспитание искусством»

Цель: укрепление воспитательных позиций признанного во всем мире российского высокоэффективного профессионального образования в области музыкального искусства в соответствии с историческими традициями.

Задачи:

- воплощение просветительской миссии ДМШ, способствующей сохранению лучших традиций российского образования в области музыкального искусства и пропаганде выдающихся достижений отечественной и мировой культуры;
- повышение значимости концертно-просветительской деятельности при реализации образовательных программ в области музыкального искусства;
- создание благоприятных условий для развития учащихся и творческих коллективов, объединенных системной деятельностью по освоению музыкального искусства, образующих единое культурно-образовательное пространство школы;
- сохранение и передача новым поколениям традиций отечественного образования в сфере культуры и искусства;
- реализация нравственного потенциала искусства как средства формирования эстетических норм поведения и морали как личности, так и общества.

4.2.1. Подпрограмма «Просветительская деятельность»

Цель: сохранение преемственности традиций российского просветительства в области художественного воспитания и образования;

Задачи:

- реализация просветительских проектов, направленных на развитие у населения духовно-нравственного потенциала, формирование уважительного отношения к культуре народов, проживающих как на территории России, так и за ее пределами;
- интеграция просветительской деятельности школы в социокультурное пространство города;
- пропаганда выдающихся достижений отечественной и мировой культуры, народного творчества, современного искусства.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Организация и проведение концертов, просветительских мероприятий силами преподавателей и концертмейстеров ИЦДМШ № 1	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
2.	Реализация культурно-просветительского проекта «Музыкальная провинция. Классика для всех!»	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
3.	Реализация проекта «Детские инструментальные циклы от А. до Я»	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО

4.	Творческие встречи на базе ЦДМШ № 1 с деятелями культуры	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководителя МО
5.	Проведение отчетных концертов отделений ЦДМШ № 1	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководителя МО
6.	Проведение концертных программ для воспитанников дошкольных образовательных учреждений «Как же нам без музыки прожить»	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководителя МО
7.	Проведение фестиваля скрипичной музыки памяти Л.Г. Гераскиной	2027, 2029 гг.	Заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- расширена географии творческой деятельности ЦДМШ № 1 за счет организации культурно-просветительских мероприятий и интеграции форм и методов творческого воспитания в социокультурное пространство города;
- укреплены позиции школы как центра просветительской деятельности для населения на территории Щекинского района Тульской области;
- углублена интеграция с общеобразовательными учреждениями и учреждениями дошкольного образования; Тульской областной филармонией, музейными организациями, библиотечными системами и другими учреждениями культуры региона;
- широкие слои населения Щекинского района Тульской области приобщены к мировому наследию классического и современного музыкального искусства в шаговой доступности от места проживания.

4.2.2. Подпрограмма «Нравственное и гражданско-патриотическое воспитание»

Цель: формирование у подрастающего поколения ценностного отношения к Родине, ее культурно-историческому наследию.

Задачи:

- патриотическое воспитание учащихся, приобщение к российским традиционным духовно-нравственным ценностям (в том числе и через репертуарную политику);
- воспитание и развитие у детей и молодежи личностных качеств, позволяющих уважать и приумножать историческое, духовное и культурное наследие;
- формирование фундамента личностной культуры, позволяющее обрести устойчивость в социуме;
- формирование морально-нравственных критериев подрастающего поколения с учетом актуальных тенденций современного этапа развития общества.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Участие в городских, районных областных мероприятиях и акциях, посвященных праздничным датам, юбилейным и памятным историческим событиям.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
2.	Организация и проведение концертов, тематических вечеров и творческих мероприятий, посвященных календарным праздникам и памятным датам: • День защитника Отечества • День Тульской области • День организации войск национальной гвардии РФ; • День защиты детей; • День семьи любви и верности; • День матери; • День отца и др.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
3.	Организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы в общественном культурном пространстве г. Щекино и Щекинского района.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
4.	Организация и проведение мероприятий в сотрудничестве с Белевской епархией и Щекинским Благодичием: • «Рождественский фестиваль хоровых коллективов» • Областная православная викторина, посвященная Дню славянской письменности и культуры.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Заместитель директора, руководители МО
5.	Участие в Первом межрегиональном общественном движении в защиту русского языка, за чистоту и культуру речи, против сквернословия «Доброслово»	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- созданы условия для формирования нравственной личности с активной жизненной позицией, воспитания и развития у детей и молодежи личностных качеств, позволяющих уважать духовные ценности разных народов;
- дети и молодежь приобщены к традиционным ценностям как к основе духовно-нравственного и патриотического воспитания;
- созданы условия для формирования у детей и молодежи чувства сопричастности к истории и ответственности за будущее страны, воспитания любви и уважения истории и культурным традициям России, Тульской области.

4.3. Магистральное направление «ЗДОРОВЬЕ»

4.3.1. Целевая программа «Здоровый образ жизни»

Цель: сохранение и укрепление физического и эмоционального здоровья всех участников образовательного процесса и сотрудников ЦДМШ № 1.

Задачи:

- формирование культуры здорового образа жизни у всех участников образовательного процесса;
- повышение квалификации педагогических работников в области сохранения здоровья обучающихся.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни.	2026-2030 гг. Систематически	Директор, заместитель директора
2.	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	2026-2030 гг. Систематически	Директор, заместитель директора
3.	Организация питьевого режима	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- у учащихся сформированы знания, установки, личностные ориентиры и нормы поведения, которые обеспечивают сохранение и укрепление физического и психологического здоровья;
- снижена заболеваемость и функциональная напряжённость учащихся;
- повышены профессиональные компетенции преподавателей и работников школы в сохранении и укреплении физического, нравственного, морального и социального здоровья обучающихся;
- сведено к минимуму количество случаев асоциального поведения учащихся.

4.3.2. Целевая программа «Инклюзивное образование»

В настоящее время в ШДМШ № 1 обучаются дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, которые успешно осваивают дополнительные предпрофессиональные и общеразвивающие образовательные программы в области музыкального искусства в группах со здоровыми детьми. Хотя нередко возникают непреодолимые трудности в реализации индивидуального подхода преподавателей к учащимся в процессе их обучения, воспитания, развития, не позволяющие в полной мере реализовать принцип дифференцированного, по-настоящему индивидуального подхода к каждому учащемуся. Сказывается недостаток опыта и отсутствие специализированного образования.

Цель: совершенствование условий, обеспечивающих инклюзивное образования детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов.

Задачи:

- изучение потребности в получении инклюзивного дополнительного образования среди детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;
- повышение квалификации преподавателей в области инклюзивного образования;
- создание адаптированных программ, ориентированных на обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов индивидуально под потребности каждого учащегося и по мере необходимости;
- создание условий для участия детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов в творческой жизни школы, их социализации.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Организация прохождения преподавателями курсов повышения квалификации в области инклюзивного образования	2026-2030 гг.	Директор, заместитель директора
2.	Изучение потребности в получении инклюзивного дополнительного образования среди детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	2026-2030 гг. Регулярно	Заместитель директора, руководители МО
3.	Деятельность рабочих групп по корректировке образовательных программ и учебных планов	2026-2030 гг. По необходимости	Заместитель директора, руководители МО
4.	Организация концертно-просветительских мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	2026-2030 гг. Систематически	Заместитель директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- образовательные программы освоены детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами на качественном уровне;
- увеличено число детей – инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, вовлечённых в творческую деятельность;
- учащиеся адаптированы в школе, повышен уровень их самооценки;
- повышена квалификация преподавателей в вопросах организации инклюзивного образования.

4.4. Магистральное направление «ТВОРЧЕСТВО»

Целевая программа «Концертно-исполнительская деятельность»

Цель: расширение горизонтов индивидуальной активности и творческих способностей обучающихся и преподавателей путем вовлечения их в концертную деятельность.

Задачи:

- создание условий для творческого роста, эффективного раскрытия индивидуального потенциала начинающих музыкантов – исполнителей через активное включение их в концертную деятельность и творческие проекты;
- ранняя профессиональная ориентация обучающихся через пропаганду творческих достижений;
- рост личностных и профессиональных достижений, повышение исполнительского мастерства преподавателей и концертмейстеров ЩДМШ №1, в том числе через создание и развитие творческих коллективов преподавателей.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Проведение традиционных концертных программ согласно плану внеурочной деятельности ЩДМШ № 1 • Встреча друзей (День знаний) • День музыки • Посвящение в музыканты • День тульской области • День матери • От сердца к сердцу (день инвалидов) • Татьянин день • День защитника Отечества • Международный женский день • Праздник первого концерта и тд.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
2.	Участие в творческих проектах, проводимых Министерством культуры РФ, Министерством культуры Тульской области, Министерством образования Тульской области, органами управления культуры субъектов РФ, учебно-методическим центром ГПОУ ТО «ТКИ им. А.С. Даргомыжского», территориальными методическими объединениями	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
3.	Участие в концертах по приглашению общественных организаций, органов власти и местного самоуправления, образовательных учреждений.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
4.	Отчетные концерты творческих коллективов, отделений, классов преподавателей ЩДМШ № 1	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО

5.	Сольные концерты лучших учащихся музыкального отделения ДШИ -победителей и дипломантов конкурсов и фестивалей разных уровней	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
6.	Концертные программы творческих коллективов преподавателей	2027, 2028, 2029г.г.	Директор, заместитель директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- 100% учащихся вовлечены в концертную деятельность для наиболее полной реализации их индивидуальных способностей и демонстрации творческих достижений;
- концертной деятельности является показателем качества образования в ЦДМШ №1;
- наблюдается рост личностных и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса;
- эффективно стимулируется творческая активность преподавателей, концертмейстеров и обучающихся;
- у учащихся повышена мотивация к познанию, самореализации и профессиональной ориентации.

4.5. Магистральное направление «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»

4.5.1. Целевая программа «Одаренные дети»

Цель: формирование эффективной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей.

Задачи:

- создать систему целенаправленного выявления одаренных детей с целью ранней профориентации;
- создать максимально благоприятные условия для творческого, интеллектуального развития одаренных детей;
- разрабатывать и поэтапно внедрять новое содержания образования, прогрессивных технологий в работе с одаренными детьми.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Совершенствование методической и нормативно-правовой базы для работы с одаренными детьми.	2026 г.	Директор, заместитель директора, руководители МО
2.	Создание базы данных детей с признаками одаренности.	2026 - 2030гг. Систематически	Директор, заместитель директора, руководители МО

3.	Организация и проведение на базе ШДМШ № 1 конкурсов исполнительского мастерства различных уровней: внутришкольных, районных, региональных, межрегиональных с целью выявления способных и одаренных детей.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
4.	Организация и проведение Всероссийского конкурса «Музыкальная провинция. Малый ансамбль – разнообразие форм» им. Г.А. Федоренко.	2027, 2029г.г.	Директор, заместитель директора, руководители МО
5.	Подготовка учащихся к участию в конкурсах, фестивалях, арт-проектах и методических мероприятиях различного уровня.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
6.	Подготовка учащихся к поступлению в Центр одаренных детей Тульской области «Мастерская талантов».	2026 - 2030гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, руководители МО
7.	Организация сотрудничества с Благотворительными фондами поддержки одаренных детей.	2026 - 2030гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора
8.	Анализ результативности работы с одаренными детьми	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- отлажена система работы с одаренными детьми, сформирован банк данных по различным направлениям работы с одаренными детьми;
- оказана адресная помощь и поддержка одарённым детям в реализации их интересов, потребностей и творческого потенциала, в том числе через участие Благотворительных фондов поддержки одаренных детей;
- обеспечено регулярное и системное участие одаренных детей в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, творческих проектах, мастер-классах различных уровней;
- повышена результативность выступлений обучающихся на мероприятиях различного уровня;
- увеличено количество одаренных детей, которым оказывается поддержка со стороны администрации муниципального образования, Благотворительных фондов;
- усовершенствована система методической подготовки педагогов к работе с одарёнными детьми;
- привлечены для регулярных консультаций и совместных творческих проектов менторы-наставники, ведущие специалисты Тульской области, России;
- увеличено количество профориентированных выпускников школы, поступивших в СУЗы.

4.5.2. Целевая программа «Путь к профессии»

Цель: формирование у перспективных обучающихся профессионального самоопределения, помощь в выборе будущей профессии в области музыкального искусства и музыкальной педагогики.

Задачи:

- создать условия для формирования готовности воспитанников к самостоятельному, осознанному выбору профессии, ранней профессиональной ориентации;
- расширять представления о профессиях в области музыкального искусства, музыкальной педагогики, знакомство с учреждениями профессионального образования;
- формировать индивидуальные образовательно-профессиональные проекты;
- формировать объективную самооценку, знания о себе, своих ресурсах и способностях;
- развивать навыки рефлексии, освоения механизмов принятия решений в ситуации выбора образовательной траектории.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Проведение опросов среди обучающихся с целью выявления перспектив и проблем в вопросе профессиональной ориентации.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
2.	Проведение бесед с учащимися средних и старших классов о профессиях в области музыкального искусства и музыкальной педагогики.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
3.	Презентация средних специальных образовательных учреждений Тульской области.	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
4.	Организация и проведение встреч и серии мастер-классов с преподавателями ТКИ им. А.С. Даргомыжского	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
5.	Проведение концертов учащихся различных отделений ТКИ им. А.С. Даргомыжского	2026 - 2030гг. Ежегодно по плану	Директор, заместитель директора, руководители МО

Ожидаемые результаты:

- учащиеся старших классов мотивированы на реализацию профессиональных замыслов в области музыкального искусства и музыкальной педагогики;
- налажено взаимодействие с преподавательским составом ТКИ им. А.С. Даргомыжского;
- остается стабильным количество выпускников, поступающих в СУЗы Тульской области.

4.6. Магистральное направление «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА»

4.6.1. Целевая программа «Развитие профессиональных компетенций преподавателей ЩДМШ № 1»

Цель: формирование и развитие высокопрофессионального педагогического коллектива единомышленников, способного к активной творческой деятельности, направленной на развитие системы обучения, сохранение и приумножение традиций школы.

Задачи:

- создание оптимальных условий для повышения профессиональной компетенции преподавателей и концертмейстеров через систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разнообразные виды методических, творческих активностей, проектную деятельность;
- дальнейшее углубление и расширение сотрудничества с преподавательским составом ведущих профильных учреждений образования СПО и ВПО;
- привлечение педагогических работников к исследовательской и научно-методической деятельности в области преподавания музыкального искусства;
- поощрение поиска новых видов и форм творческих активностей преподавателей и концертмейстеров ЩДМШ № 1.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Проведение на базе ЩДМШ № 1 областных методических семинаров, городских методических мероприятий с целью изучения и распространения наиболее ценного опыта педагогической инновационной деятельности.	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
2.	Подготовка методической продукции, разработанной ведущими преподавателями ЩДМШ № 1, к публикациям в изданиях и периодике. (Репертуарные сборники, пособия, справочники, учебно-методическая литература, статьи, рецензии, образовательные программы и пр.)	2026-2030 гг. Систематически	Авторы и разработчики публикаций, заместитель директора
3.	Актуализация школьной научно-методической базы, содержащей образовательные программы (предпрофессиональные и общеразвивающие), другие методические разработки преподавателей ЩДМШ № 1.	2026-2030 гг. Регулярно	Директор, заместитель директора, руководители МО

4.	Оптимизация и повышение эффективности работы методических объединений с целью выявления и распространения наиболее ценного опыта педагогической и инновационной деятельности преподавательского коллектива; ознакомления преподавателей с новейшей литературой, методическими пособиями, разработками, технологиями.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора, руководители МО
5.	Организация и проведение мастер-классов в рамках взаимодействия с преподавательским составом ведущих профильных учреждений образования СПО и ВПО.	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора
6.	Посещение методических мероприятий по плану учебно-методического центра.	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора
7.	Налаживание системы непрерывного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка и т.д.)	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора
8.	Аттестация педагогических работников ЩДМШ № 1	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора
9.	Участие преподавателей ЩДМШ № 1 в конкурсах профессионального мастерства	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- увеличен процент преподавателей ЩДМШ № 1, имеющих первую и высшую квалификационную категорию;
- налажена система непрерывного образования преподавателей;
- повышен профессиональный авторитет преподавателей и концертмейстеров;
- преподаватели мотивированы к участию в конкурсах профессионального мастерства, наблюдается положительная динамика в результативности;
- активизирована методическая деятельность преподавателей через различные виды исследовательской и научно-практической работы;
- наблюдается положительная динамика улучшения качества образовательного процесса;
- повышен уровень удовлетворенности обучающихся и родителей (законных представителей) учебной деятельностью.

4.6.2. Целевая программа «Наставничество. Вектор успеха»

Цель: помощь молодым специалистам в профессиональном становлении, адаптации к работе, повышении квалификации и закреплении в профессии.

Задачи:

- создание условий для непрерывного профессионального роста и самоопределения молодых педагогов, их самореализации и закрепления в профессии;
- содействие в преодолении профессиональных затруднений, включая развитие навыков преподавания, работы с учащимися, адаптации к новым условиям работы;
- формирование комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации;
- повышение правового и социально-профессионального статуса наставников и наставляемых.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Привлечение в школу молодых преподавателей из числа выпускников ТКИ им. А.С. Даргомыжского, в том числе через организацию прохождения педагогической практики студентов на базе ИЦДМШ № 1	2026-2030 гг. Ежегодно	Директор, заместитель директора, руководители МО
2.	Создание контактных пар взаимодействия «наставник-наставляемый»,	2026-2030 гг. Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора, руководители МО
3.	Анкетирование молодых специалистов с целью выявления трудностей и проблем в профессиональной деятельности в вопросах коммуникации со всеми участниками образовательного процесса.	2026-2030 гг. Ежегодно, декабрь	Заместитель директора, руководители МО
4.	Взаимодействие опытного педагога с молодым специалистом (разработка индивидуального маршрута профессионального развития, составление плана работы, помощь в приобретении профессиональных знаний и навыков, работе с документацией)	2026-2030 гг. В течение года	Директор, заместитель директора, руководители МО
5.	Применение инновационных форм наставничества: проектные группы, «копилки» педагогических идей, конкурсы методических находок и т.д.	2026-2030 гг. По плану	Директор, заместитель директора, руководители МО
6.	Материальное стимулирование наставничества (выплаты компенсационного характера за наставническую деятельность в соответствии с нормативными актами). Стимулирующие выплаты молодым специалистам.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора, бухгалтер

Ожидаемые результаты:

- привлечены молодые специалисты;
- наблюдается омоложение педагогического коллектива;
- сохраняется и передается положительный педагогический опыт.

4.7. Магистральное направление «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»

Целевая программа «Коммуникативная культура субъектов образовательного процесса»

Цель: обучение субъектов образовательных отношений технологиям сложной многоуровневой межличностной коммуникации;

Задачи:

- формирование и развитие у педагогических работников умения применять индивидуальный подход к каждому обучающемуся в ходе образовательного процесса, развитие мотивации к конструктивному сотрудничеству с коллегами, родителями и общественностью.
- формирование ценностного отношения к культурной межличностной коммуникации;
- создание социально-педагогических условий для формирования и повышения коммуникативной культуры субъектов образовательного процесса.
- создание в ЩДМШ № 1 комфортного морально-психологического климата, способствующего творческой самореализации субъектов образовательных отношений.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Проведение мониторинга психологического климата в учреждении, анализ полученных результатов.	2026г.	Директор, заместитель директора
2.	Обобщение опыта по налаживанию коммуникаций между участниками образовательного процесса.	2026г.	Директор, заместитель директора
3.	Организация обучающихся семинаров для преподавателей по проблемам педагогической конфликтологии (профилактическая работа по предотвращению конфликтов) и многоуровневой межличностной коммуникации.	2026-2030 гг.	Директор, заместитель директора
4.	Проведение корпоративных мероприятий, способствующих установлению межличностных коммуникаций, формированию и сплочению коллектива, формированию коммуникативной культуры в целом (профилактическая работа по предотвращению конфликтов)	2026-2030 гг.	Директор, заместитель директора
5.	Проведение мероприятий, направленных на формирование коммуникативной культуры учащихся (профилактическая работа по предотвращению конфликтов)	2026-2030 гг.	Директор, заместитель директора

Ожидаемые результаты:

- в коллективе ЩДМШ № 1 создан благоприятный социально-психологический климат;
- повышена коммуникативная культура участников образовательных отношений;
- сведены к минимуму конфликты интересов в образовательном учреждении;
- повышена общая культура педагогических работников, учащихся и родителей (законных представителей).

4.8. Магистральное направление «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»

Целевая программа «Мир Заинтересованных Родителей»

Цель: повышение активности родителей в жизни ЩДМШ № 1, их вовлечённости в учебно-воспитательный процесс, формирование партнёрских отношений между семьёй и школой.

Задачи:

- повышение качества образовательного процесса за счёт интеграции усилий педагогов и семьи;
- улучшение образовательных результатов детей, укрепление мотивации к учёбе, созданию благоприятной среды для развития личности;
- формирование среды социального партнёрства и вовлечения родителей в образовательный процесс;
- повышение информированности и мотивации родителей по основным аспектам образования;
- формирование взаимного доверия и уважения между родителями и педагогическими работниками;
- оказание помощи родителям в воспитании, развитии социального опыта, коммуникативных навыков и умений у детей;
- создание условий для поддержки образовательных инициатив семьи.

Реализация программы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Участие родителей в управлении ЩДМШ № 1, привлечение родителей к работе родительских комитетов, Совета родителей, Совета школы.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора
2.	Проведение анкетирования, опросов, бесед с родителями с целью изучения запросов и уровня вовлечённости родителей в образовательный процесс.	2026-2030 гг. Регулярно	Директор, заместитель директора
3.	Проведение общешкольных и классных родительских собраний для формирования объективного представления родителей об образовательном процессе.	2026-2030 гг. Регулярно	Директор, заместитель директора, преподаватели
4.	Проведение лекций, индивидуальных консультаций с целью педагогического просвещения.	2026-2030 гг. Регулярно	Директор, заместитель директора, преподаватели
5.	Применение дистанционных форматов (онлайн-консультирование, видеолекции, использование виртуальных образовательных сред, рассылки в социальных сетях и мессенджерах) для информирования родителей.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора, преподаватели

6.	Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс через проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, совместных классных и общешкольные праздников, концертов.	2026-2030 гг. Согласно плану	Директор, заместитель директора, преподаватели
7.	Информирование родителей о ходе и результатах обучения и воспитания через эффективное использование сайта ЦДМШ № 1, мессенджеров для обратной связи.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора, преподаватели
8.	Использование мессенджеров, онлайн-платформ, дидактических материалов для организации совместной образовательной деятельности родителей с детьми в семейных условиях.	2026-2030 гг. Постоянно	Директор, заместитель директора, преподаватели

Ожидаемые результаты:

- представители родительской общественности вовлечены в деятельность родительских комитетов, Совета родителей, Совета школы;
- отрегулировано участие родителей в проектировании и развитии программы развития учреждения;
- налажена система дистанционного информирования и взаимодействие с родителями через онлайн- платформы, мессенджеры для обратной связи;
- повышен уровень вовлечённости родителей в образовательный процесс;
- повышен уровень информированности родителей по различным аспектам деятельности школы;
- отмечается удовлетворённость родителей организацией учебно-воспитательного процесса;
- намечена положительная динамика образовательных результатов детей при активном вовлечении родителей.

Раздел V. Возможные риски при реализации программы.

Финансово-экономические риски:

- сокращение бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год;
- возможное ухудшение социально-экономического положения семей, влекущее снижение платежеспособности потребителей платных образовательных услуг.
- конкуренция на рынке образовательных услуг;
- возможная нестабильная социально-экономическая ситуация в стране, на рынке труда, инфляция.

Нормативно-правовые риски:

- возможные изменения в федеральном или региональном законодательстве, которые могут затруднить реализацию мероприятий программы.

Социальные риски:

- недостаточное общественное понимание значимости образования в области искусства для духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи;
- отсутствие стройной системы пропаганды и популяризации детского художественного творчества;
- тиражирование средствами массовой информации культурного продукта низкого качества;
- усиление тенденции (особенно в среде молодых родителей) восприятия Детской музыкальной школы как учреждения досуга, а не образовательного учреждения;
- падение престижа работы преподавателя в сфере культуры.

Кадровые риски:

- возможный дефицит высококвалифицированных специалистов;
- возможный дефицит молодых преподавателей;
- инертность ряда педагогических работников в осуществлении инновационных преобразований для достижения качественно нового образовательного результата.

Механизмы минимизации рисков.

1. Эффективное управление образовательным учреждением.
2. Мониторинг выполнения программы, регулярный анализ реализации мероприятий.
3. Привлечение финансовых средств из внебюджетных источников.
4. Оперативное реагирование на изменения законодательства.
5. Обеспечение качества и доступности услуг, создание новых программ и комфортных условий обучения, отвечающих запросам потребителей.
6. Поиск квалифицированных кадров, молодых специалистов

Заключение.

Миссия Детской музыкальной школы заключается в духовно-нравственном развитии подрастающего поколения средствами художественно-эстетического творчества, создании образовательной среды, способствующей максимальной самореализации каждого ученика вне зависимости от его психофизиологических особенностей и учебных способностей, степени одаренности. Именно художественно-эстетическое воспитание и образование позволяет обеспечить соответствующие условия для раскрытия творческого потенциала личности; приобщить граждан Российской Федерации к ценностям отечественной и зарубежной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства; воспитать подготовленную и заинтересованную аудиторию слушателей и зрителей; реализовать нравственный потенциал искусства как средства формирования и развития этических норм поведения и морального облика личности и общества.

Реализация в ДМШ предпрофессиональных программ в области искусств как приоритетных, позволит вернуть историческую миссию ДМШ как первого звена трехуровневой системы подготовки творческих кадров, выполнить основную задачу ДМШ - подготовку выпускников, чьи полученные знания и приобретенные умения позволяют части из них продолжить образование в профессиональных образовательных организациях или организациях высшего образования отрасли культуры, а другой части выпускников - пополнить ряды грамотной зрительской и слушательской аудитории театров, концертных и выставочных залов и стать ядром в формировании гармоничного, духовно развитого российского общества.